

ЛЬГОТЫ ОТ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Принимая участие во всероссийских акциях, профсоюзу удалось следующее:

1. Отстоять надбавку в 25 % работникам образовательных учреждений сельской местности и 10 % в городской местности.

2. Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг. (ч. 8 ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ»)

3. Предусмотрен учет мнения жителей сельского поселения при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении.

В отношении всех других образовательных организаций процедура их реорганизации и ликвидации возможна только с согласия специальной комиссии по оценке последствий такого решения, которая создается и действует в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

4. Размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включаются в должностные оклады педагогических работников, установленные по состоянию на 31 декабря 2012 года.

5. Гарантированный минимальный размер государственной стипендии.

6. Размер оплаты за проживание в общежитии и коммунальные услуги для студентов в объеме не более 5 % от государственной стипендии.

7. Законодательно закреплён принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений всех типов на

уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации, на территории которого расположены образовательные организации.

8. В соответствии требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже чем одного раза в 3 года за счет средств работодателя, а не раз 5 лет, как это было предусмотрено в старом законе.

Обращаем особое внимание на то, что предоставление права на дополнительное профессиональное образование не реже чем один раз в 3 года для педагогических работников связано, в первую очередь, с утверждением федеральных государственных образовательных стандартов. С возросшими требованиями к уровню квалификации и овладению педагогическими работниками новыми компетенциями, предполагаемым принятием профессиональных стандартов по должностям педагогических работников.

9. Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии. (п. 5 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ»).

Профсоюз образования дважды сохранил льготы педагогическим работникам в 2002 году и в 2012 году, в том числе право на досрочное назначение трудовой пенсии. Получение досрочной пенсии педагогам с 2002 года и с 2012 года заслуга профсоюза образования.

Благодаря профсоюзу, педагоги уходят на пенсию на 10 – 11 лет раньше. Это значит, что в течение 10 – 11 лет работающий педагог получает пенсию, кроме заработной платы. Пенсия учителя от 7000 до 12000 рублей в месяц. За 10 – 11 лет пенсия у педагога (суммарно) составляет от 840 000 до 1 500 000 рублей.

Разве это не помощь от профсоюза?

Этому способствовало сбор подписей работников народного образования РФ, в том числе 2040 подписей работников Урванской районной организации профсоюза образования.

Далее профсоюз, предлагает Вам услуги на приобретение путёвок по оздоровлению и отдыху в санаториях Кавказских Минеральных вод, Черноморского побережья и Средней полосы России.

Федерация независимых профсоюзов России предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие санатории России с 20% скидкой. Существенно экономит семейный бюджет и то обстоятельство, что скидки предоставляются и близким родственникам.

Например, если член профсоюза приобретает для семьи две, три и т. д. путевок, то на все путевки распространяется скидка 20 % независимо от того, являются ли остальные члены семьи членами профсоюза или нет.

10. Педагогический работник имеет право на коммунальные услуги, если он проработал в сельской местности не менее 10 лет на момент выхода на пенсию и проживает в сельской местности.

Услуги райкома профсоюза членам профсоюза - доплаты председателю первичной профсоюзной организации в размерах, установленных коллективным договором из фонда оплаты труда образовательного учреждения;

- материальная помощь членам профсоюза;

- премирование профсоюзного актива;

- бесплатная юридическая помощь членам профсоюза;

- районный комитет профсоюза оплачивает услуги адвоката для членов профсоюза, если истец является незаконно уволенным