

КАЖДЫЙ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ

(Газета **Мой профсоюз № 52** от **24.12.2015г.**)

Кризис в регионах РФ

По информации региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, выплаты за выполнение функций **классного руководства** производятся во всех 72 субъектах РФ. При этом в 48 регионах они регулируются нормативным правовым актом на уровне субъекта РФ, в 24 субъектах полномочия по установлению данных выплат переданы непосредственно образовательным организациям.

В 49 субъектах РФ учтены рекомендации Отраслевого соглашения на 2015-2017 годы об отнесении выплат за классное руководство к выплатам компенсационного характера. В 13 регионах они отнесены к стимулирующим выплатам.

Борьба за права педагогов продолжается

В 2015 году Общероссийский Профсоюз образования предпринял ряд мер по сохранению важнейших социальных прав и гарантий работников отрасли.

Сохранены правила определения учебной нагрузки и особый порядок ее возможного изменения по инициативе работодателя.

С участием представителей профсоюза подготовлено постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», в котором удалось сохранить удлиненные оплачиваемые отпуска для большинства работников (т. е. 56 к/д).

В настоящее время на регистрации в Минюсте России находится приказ Минобрнауки России «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», в разработке которого принимали непосредственное участие специалисты ЦС профсоюза.

В 2015 году правовыми службами региональных организаций профсоюза проведен мониторинг законодательства субъектов РФ, регулирующего вопросы предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Из 74 субъектах РФ, проверенных профсоюзам:

В 45 субъектах РФ сельским педагогам, в том числе перешедшим на пенсию, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения производится в полном объеме.

В 9 субъектах РФ компенсация выплачивается в фиксированной сумме (Брянская, Липецкая, Псковская области, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Чеченская Республика, Башкортостан, Тыва). Ее размер колеблется от 300 рублей в Кабардино-Балкарской Республике (по состоянию на 2015 г.) до 2000 рублей в Ингушетии (по состоянию на 24.12.2015 г.).

Благодаря организованным действиям профсоюза образования при поддержке Совета Ассоциации профсоюзов удалось третий раз сохранить льготы на коммунальные услуги.

(Первый раз в 2002г., второй раз в 2012г., третий раз в декабре 2015г.)

Роль профсоюза образования в Российском обществе

Кризис в регионах РФ

(Доплата за классное руководство)

По информации региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, выплаты за выполнение функций классного руководства производятся во всех 72 субъектах РФ. При этом в 48 регионах они регулируются нормативным правовым актом на уровне субъекта РФ, в 24 субъектах полномочия по установлению данных выплат переданы непосредственно образовательным организациям.

В 49 субъектах РФ учтены рекомендации Отраслевого соглашения на 2015-2017 годы об отнесении выплат за классное руководство к выплатам компенсационного характера. В 13 регионах они отнесены к стимулирующим выплатам.

В КБР выплаты за выполнение функций классного руководства не производятся с 01 января 2014 года.

Борьба за права педагогов продолжается

В 2015 году Общероссийский Профсоюз образования предпринял ряд мер по сохранению важнейших социальных прав и гарантий работников отрасли.

С участием представителей профсоюза подготовлено постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», в котором удалось сохранить удлиненные оплачиваемые отпуска для большинства работников (т. е. 56 к/д).

В настоящее время на регистрации в Минюсте России находится приказ Минобрнауки России «Об утверждении Порядка предоставления

педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», в разработке которого принимали непосредственное участие специалисты ЦС профсоюза.

В 2015 году правовыми службами региональных организаций профсоюза проведен мониторинг законодательства субъектов РФ, регулирующего вопросы предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Из 74 субъектах РФ, проверенных профсоюзам:

В 45 субъектах РФ сельским педагогам, в том числе перешедшим на пенсию, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения производится в полном объеме.

В 9 субъектах РФ компенсация выплачивается в фиксированной сумме (Брянская, Липецкая, Псковская области, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Чеченская Республика, Башкортостан, Тыва). Ее размер колеблется от 300 рублей в Кабардино-Балкарской Республике до 2000 рублей в Ингушетии. (Уточнить в месяц или в году)

**Благодаря организованным действиям профсоюза образования при поддержке Совета Ассоциации профсоюзов удалось третий раз сохранить льготы на коммунальные услуги.
(Первый раз в 2002г., второй раз в 2012г., третий раз в 2015г.)**