



**Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм и Аруан районым щIэныгъэ 1уэхумкIэ и Управленэ
Къабэрты-Малъкъар Республиканы Аруан районуну халкъгъа билим бериу Управлениясы
Управление образования Урванского района Кабардино-Балкарской Республики
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» с.п.НИЖНИЙ ЧЕРЕК
Урванского муниципального района КБР**

361307, КБР, с.Нижний Черек, ул.Ленина, 69
Телефон: 78-4-37
nchereksh@yandex.ru
WWW.ncherek.kbrschool.ru

Р/с : 03231643836400000400 к/с : 40102810145370000070
Л/с : 030432К3061 ГРКЦ НБ Кабард.-Балкарск
Банка России г.Нальчик БИК- 018327106;
ИНН 0707011744, КПП 070701001
ОГРН 1020700651905, ОКПО 41310824, ОКТМО 83640435

Приказ

от 03.10.2023г.

№ 105/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ с.п.Нижний Черек :

1. В соответствии с изменениями внесенными постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики 02 октября 2023 г. № 211-ПП

приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2022 г. N 222-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики».
2. Установить, что пункты 4—6 изменений, утвержденных постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2022 г. № 222-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики»;
3. Действия пунктов 3 и 13 изменений, утвержденных Постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 г.;
4. Пункты 9 и 10 изменений, утвержденных Постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.
5. «Изменения в Положения об оплате труда об оплате труда работников МКОУ СОШ с.п.Нижний Черек» действуют с момента издания настоящего приказа.



Директор МКОУ СОШ
с.п.Нижний Черек

Тхазеплова А.Ю.



Согласовано

Председатель ПК МКОУ СОШ

С.п.Нижний Черек Губжокова Р.Х.



Утверждаю

Директор МКОУ СОШ

с.п.Нижний Черек

Тхазетлова А.Ю.

Приложение к Приказу

№ 105/1 от 03.10.2023г

ИЗМЕНЕНИЯ в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ с.п.Нижний Черек,

1. Пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:
«При установлении, увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2. Пункт 14 дополнить словами «по занимаемой должности».

3. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 5 лет —
0,10; при стаже работы от 5 до 10 лет
— 0,15; при стаже работы от 10 до 15
лет — 0,20; при стаже работы свыше
15 лет — 0,25.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за непрерывный стаж работы определяется путем умножения оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается всем работникам организаций, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации.

Исчисление стажа, дающего право на установление повышающих коэффициентов за непрерывный стаж работы, производится в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.».

4. В пункте 20:

- 1) в абзаце втором цифры «1,2» заменить цифрами «0,2»;
- 2) в абзаце третьем цифры «1,1» заменить словами «0,1».

5. В пункте 21:

- 1) в абзаце третьем цифры «1,15» заменить цифрами «0,15»;

2) в абзаце четвертом цифры «1,25» заменить цифрами «0,25».

6. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Положением об оплате труда работников организации предусматривается установление педагогическому работнику к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы:

при наличии высшей квалификационной категории — 0,20; при наличии первой квалификационной категории — 0,10.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при выполнении работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

7. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Выплата компенсационного характера в виде доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором (далее — доплата за совмещение), устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за совмещение устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон. Доплата за совмещение устанавливается как одному работнику, так и нескольким работникам.

Размер доплаты за совмещение устанавливается в пределах фонда оплаты труда и не должен превышать размер денежных средств, выделяемых на оплату труда по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника), независимо от числа лиц, которым устанавливается доплата за совмещение.

Конкретные размеры доплаты за совмещение определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Размер доплаты за совмещение может быть уменьшен или полностью отменен при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных работодателем в локальных нормативных актах случаях ухудшения качества работы.

При установлении размера доплаты за совмещение не учитываются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления доплат за совмещение фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении локальных нормативных актов организации.».

8. Дополнить пунктом 27-1 следующего содержания:

«27-1. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени (норму труда), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.».

9. Пункты 39 — 41 признать утратившими силу.

10. Раздел IV дополнить пунктами 48-1 — 48-4 следующего содержания:

«48-1. Учителям и другим педагогическим работникам за классное руководство в 1 — 11 (12) классах, педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, устанавливается компенсационная выплата в размере 1250 рублей.

48-2. Педагогическим работникам организаций, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также основные профессиональные образовательные программы (и основные программы профессионального обучения), производится ежемесячная денежная выплата в размере 3000 рублей в месяц независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки.

Выплата ежемесячной денежной выплаты производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Ежемесячная денежная выплата выплачивается за

фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Ежемесячная денежная выплата не выплачивается в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

Выплата ежемесячной денежной выплаты осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации.

48-3. Учителям, преподающим в организациях учебные предметы «Физика», «Химия», «Информатика» на условиях внешнего совместительства наряду с преподаванием в других организациях по аналогичной должности, специальности, профессии, производится ежемесячная выплата в размере 5000 рублей.

Порядок предоставления ежемесячной выплаты учителям физики, химии и информатики за работу по совместительству определяется приказом Министерства.

48-4. Молодым специалистам — педагогическим работникам организаций, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также основные профессиональные образовательные программы (и основные программы профессионального обучения), производится ежемесячная денежная выплата (далее — выплата молодым специалистам) в течение первых трех лет непрерывной работы по профессии независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки в размере:

1000 рублей в месяц за первый год работы;
2000 рублей за период работы более 1 года и до 2 лет;
3000 рублей за период работы более 2 лет и до 3 лет.

Выплата молодым специалистам производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности, без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Выплата молодым специалистам выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Выплата молодым специалистам не выплачивается в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

Выплата молодым специалистам осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации.

Для целей настоящего Положения молодыми специалистами признаются лица, до 30 лет, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающие на работу по полученной специальности педагога в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего

Уровня».

11. Пункт 51 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставление педагогической (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения трудового коллектива и при условии, если преподаватели (учителя), для которых данная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.».

12. Пункт 68 дополнить абзацем следующего содержания:

«При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников организации учитываются выплаты по основной должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей.».

13. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате
труда работников МКОУ
СОШ с.п.Нижний Черек
Кабардино-Балкарской Республики

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов должностям работников государственных образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам

1. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общеотраслевых рабочих:

1.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.
1 квалификационный	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, рабочий по стирке, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, Повар, кухонный работник	4791

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» — до 1,8;

1.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.
1 квалификационный	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля,	5134

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» — до 1,9.

2. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих:

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.
1 квалификационный	Секретарь-машинистка, делопроизводитель, специалист в сфере закупок	5163

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» — до 1,8;

2.2 Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	минимальный размер оклада, руб.
2 квалификационный	заведующий хозяйством;	6248

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» — до 2;

2.3 Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационным уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальных размер оклада руб.
1 квалификационный	инженер-электроник(электроник),	6175

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»-до 2,1

3.1 . Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада,руб.
	Помощник воспитателя	7743

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» — до 1,6;

3.2 Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» — до 1,6;

3.3 Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников образовательных организаций»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.
1 квалификационный	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	12166
2 квалификационный	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог;	12672
3 квалификационный	воспитатель, педагог-психолог	13200
4 квалификационный	преподаватель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель	13750

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников образовательных организаций» — до 1,8;

3.4 Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.
2 квалификационный	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программу дошкольного образования	13915

Рекомендуемый размер повышающего по профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений» — до 1,80

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908464

Владелец Шекихачев Аслан Хачимович

Действителен с 14.10.2024 по 14.10.2025